

Verantwoordingsinformatie, behorend bij de cross-over kwalificatie mbo:

Vitaliteitsbegeleider in zorg en welzijn

Kwalificatie

» **Vitaliteitsbegeleider in zorg en welzijn**

Geldig vanaf

Inhoudsopgave

De cross-over kwalificatie kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>2. Trends en ontwikkelingen</u>	5
<u>3. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>4. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>5. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>6. Terugvalopties</u>	6
<u>7. Samenstelling cross-over kwalificatie</u>	6
<u>8. Betrokkenen</u>	7
<u>9. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	8
<u>10. Aanvullende informatie</u>	8
<u>11. Certificaten</u>	8

Verantwoordingsinformatie

1. Arbeidsmarktinformatie

Algemene arbeidsmarktinformatie:

Uit verschillende onderzoeken naar inactiviteit in de langdurige zorg blijkt dat vooral ouderen onvoldoende bewegen, waardoor hun gezondheid en vitaliteit afneemt. Organisaties in de zorg- en welzijn vragen steeds meer een professional die cliënten zorg kan bieden en hen motiveert, activeert en begeleidt om tot een permanente gedragsverandering op het gebied van bewegen en gezondheid (vitaliteit) te komen. Dit vergroot het welbevinden van cliënten, maar leidt op termijn ook tot lagere zorgkosten.

Aanvulling ROC Mondriaan:

In de regio Haaglanden is er in 2016 een succesvolle aanvraag gedaan bij het regionaal investeringsfonds (RIF) en is het project “Extra Strong” gehonoreerd. 20 zorg- en welzijnspartners hebben zich verbonden aan gezamenlijke (onderwijs- en praktijkgerichte) innovatie passend bij de vraagstukken van de arbeidsmarkt, onder andere op het gebied van bewegen en vitaliteit met zowel ouderen als mensen met een beperking. Dit heeft geresulteerd in de ontwikkeling van de cross-over kwalificatie ‘Vitaliteitsbegeleider in zorg en welzijn’. Een aantal instellingen (zie Betrokkenen) in de VVT en GHZ-branchen hebben hun commitment uitgesproken over deze cross-over en bieden stageplekken en arbeidsplaatsen. Samen met de andere bedrijven in de regio is de verwachting dat er voldoende stageplaatsen en arbeidsplaatsen beschikbaar zullen zijn voor deze cross-over kwalificatie. De partners in de VVT zijn bereid ongeveer 350 stageplekken op jaarbasis aan te bieden, de partners in de GHZ ongeveer 150 stageplekken op jaarbasis. Ook organisaties in de sport en bewegen branche (Sportief Plus) zijn bereid om stageplaatsen te bieden.

Aanvulling ROC van Amsterdam en ROC Flevoland:

In de regio Amsterdam en Flevoland is in 2016 een succesvolle aanvraag gedaan bij het regionaal investeringsfonds (RIF) en is het project “Zorg in de Wijk in de 21e eeuw” gehonoreerd. Drie zorginstellingen, in Amsterdam en Almere, hebben zich verbonden aan het realiseren van continue leeromgevingen gericht op de ontwikkelingen in de zorg in de wijk en innovatie van het onderwijs. Deze zorginstellingen zijn actief in de branches VVT, GHZ en GGZ. In het kader van dit project is er een onderzoek gestart naar specifieke kenmerken van de zorgverlener in de wijk. Hierin wordt steeds weer benadrukt dat preventie en het stimuleren van een gezonde leefstijl op het netvlies van de zorgverlener dient te staan, zowel individueel als in groepsverband en zeker ook toegespitst op de diversiteit in de grootstedelijke context.

Een aantal partners van het ROC van Amsterdam heeft aangegeven belangstelling te hebben voor deze cross-over. Ze zijn bereid om zich te committeren aan de nieuwe professional “Vitaliteitsbegeleider in zorg en welzijn”. Dit betreft het bieden van stageplaatsen en arbeidsplaatsen voor gediplomeerden. De verwachting is dat er voldoende beschikbare stageplaatsen en arbeidsplaatsen zullen zijn voor deze nieuwe cross-over kwalificatie.

De partners zijn De Hartekamp Groep (GHZ), Amstelring (VVT), Amsta (VVT en GHZ) en Cordaan (VVT, GHZ, GGZ). Zij bieden nu aan ongeveer 300 zorg en welzijn studenten op niveau 3 een stageplek of een leerwerkovereenkomst.

Aanvulling Summa College:

Uit diverse onderzoeken in de langdurende zorg komt naar voren dat mensen en met name ouderen onvoldoende bewegen waardoor hun gezondheid en vitaliteit afnemen. Organisaties in zorg en welzijn vragen in toenemende mate om een professional die de zorgvrager zorg kan bieden en kan motiveren, activeren en begeleiden naar gedragsverandering op het gebied van bewegen en vitaliteit. Dit vergroot het welbevinden en leidt op den duur tot lagere zorgkosten.

De werkgelegenheid in de sector zorg en welzijn van Zuidoost-Brabant laat een stijgende lijn zien. Gezien de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt kan de vitaliteitsbegeleider in het hele werkveld werkzaam zijn, zowel in functies gericht op motivatie tot bewegen als verzorging. De instellingen waarmee intentieverklaringen zijn afgesloten onderschrijven de huidige en toekomstige vraag naar de vitaliteitsbegeleider.

Aanvulling ROC van Twente:

Uit verschillende onderzoeken naar inactiviteit in de langdurige zorg blijkt dat vooral ouderen onvoldoende bewegen, waardoor hun gezondheid en vitaliteit afneemt. Organisaties in de zorg- en welzijn vragen steeds meer een professional die cliënten zorg kan bieden en hen motiveert, activeert en begeleidt om tot een permanente gedragsverandering op het gebied van bewegen en gezondheid (vitaliteit) te komen. Dit vergroot het welbevinden van cliënten, maar leidt op termijn ook tot lagere zorgkosten. De werkgelegenheid in de sector zorg en welzijn van de regio Twente laat een stijgende lijn zien. Gezien de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt kan de vitaliteitsbegeleider in het hele werkveld werkzaam zijn, zowel in functies gericht op motivatie tot bewegen als verzorging. De instellingen waarmee intentieverklaringen zijn afgesloten onderschrijven de huidige en toekomstige vraag naar de vitaliteitsbegeleider.

Bij de instellingen voor langdurige zorg is het noodzakelijk om, met het oog op de toekomst, nieuwe medewerkers aan te nemen, die multi-inzetbaar zijn, flexibel ondernemend zijn. Medewerkers, die zowel zorg- als welzijnsgericht zijn, zowel curatief als preventief, zowel in een instelling als bij mensen thuis kunnen werken. De Vitaliteitsbegeleider is breed inzetbaar en kan zowel intra- als extramuraal curatieve en preventieve interventies verlenen.

2. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

1. 2017 'De beweegnorm' – De Gezondheidsraad (norm)
2. 2017 Vilans richtlijn Preventie van valincidenten bij ouderen (richtlijn)
3. 2015 Invoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) (wet)
4. 2013 Kwaliteitskader Verantwoorde zorg, waarin de normen voor verantwoorde zorg zijn geformuleerd. (kader)
5. 2012 Rapport 'Staat van de Gezondheidszorg' en daaruit voortgekomen normen: 'Bouwstenen voor beweegstimulering van ouderen in verpleeg- en verzorgingshuizen' – Inspectie voor de Gezondheidszorg (richtlijnen; hierop wordt gehandhaafd vanaf 2015)

Toelichting op bovenstaande wet- en regelgeving:

Ad 1 De Vitaliteitsbegeleider moet kennis hebben van de Beweegnorm (2017)

Ad 2 De Vitaliteitsbegeleider handelt naar deze richtlijn.

Ad 3 De Vitaliteitsbegeleider moet kennis hebben van de Wmo en de consequenties kunnen benoemen voor de uitwerking voor de zorgprofessional.

Door de invoering van de Wmo worden mensen in staat gesteld door de gemeente om langer thuis te blijven in plaats van opgenomen te worden in een instelling voor langdurige zorg. Hiervoor moeten mensen langer fit en vitaal zijn. Dit vraagt om gerichte ondersteuning thuis t.a.v. onder andere bewegen.

Ad 4 De Vitaliteitsbegeleider handelt volgens deze normen van het Kwaliteitskader.

Ad 5 De Vitaliteitsbegeleider moet kennis hebben van de rapport "Staat van de Gezondheidszorg" en de richtlijnen, die daaruit voortkomen toepassen (handelen conform de 'Bouwstenen voor beweegstimulering van ouderen in verpleeg- en verzorgingshuizen').

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

1. Er zijn steeds meer technologische innovaties beschikbaar die bewegen stimuleren, zoals de Zora (robot), de Tovertafel en Silverfit. De Vitaliteitsbegeleider is op de hoogte zijn van technische ontwikkelingen en past deze toe.
2. De visie op gezondheid en zorg verandert: cliënten moeten zelfredzaamheid blijven/worden, de regie voeren op hun eigen leven. Het geluk, de gezondheid en de vitaliteit van cliënten zijn speerpunten in het kwaliteitsbeleid (toezichtkader). De Vitaliteitsbegeleider heeft daarom een ondernemende, klantgerichte en creatieve houding.
3. Er is een toename van de vraag om extramurale (en preventieve) ondersteuning: meer mensen blijven immers langer thuis wonen als zij ouder zijn en/of een beperking hebben. Er vindt een verschuiving plaats van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat' waarin aandacht voor preventie ervoor zorgt dat mensen langer fit en gezond(er) blijven en zo langer voor zichzelf kunnen zorgen. De Vitaliteitsbegeleider is op de hoogte van deze ontwikkeling en heeft aandacht voor preventie, waardoor mensen langer fit en gezond blijven.
4. Bij de instellingen voor langdurige zorg is het noodzakelijk om, met het oog op de toekomst, nieuwe medewerkers aan te nemen, die multi-inzetbaar zijn, flexibel ondernemend zijn. Medewerkers, die zowel zorg- als welzijnsgericht zijn, zowel curatief als preventief, zowel in een instelling als bij mensen thuis kunnen werken. De Vitaliteitsbegeleider is breed inzetbaar en kan zowel intra- als extramuraal curatieve en preventieve interventies verlenen.

3. Bijzondere vereisten

Vitaliteitsbegeleider in zorg en welzijn

Nee

4. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Geen MVT vereist.

5. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Loopbaanmogelijkheden:

- Werken in instellingen voor (langdurige) zorg en welzijn (VVT, GHZ, GGZ)
- Werken als ZPP'er bij organisaties als Sportief Plus of eigen activiteiten

Doorstroommogelijkheden gediplomeerden:

De Vitaliteitsbegeleider in zorg en welzijn kan doorstroom naar verwante opleidingen op niveau 4, waaronder:

- Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (25477)

- Agogisch medewerker GGZ (925474)
- Thuisbegeleider (25479)
- Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (25478)
- Coördinator buurt, onderwijs en sport (25411)
- Coördinator bewegingsagogie (25412)
- Coördinator sport, bewegen en gezondheid (25413)
- Coördinator sportinstructie, training en coaching (25414)
- Mbo verpleegkundige (25480)

Aanvulling ROC Mondriaan:
geen

Aanvulling ROC van Amsterdam en ROC Flevoland:
geen

Aanvulling Summa College:
geen

Aanvulling ROC van Twente:
geen

6. Terugvalopties

ROC Mondriaan, ROC van Amsterdam, ROC Flevoland, Summa College:

Voor de opleiding 'Vitaliteitsbegeleider in zorg en welzijn' bestaan de volgende terugvalopties binnen ROC van Amsterdam:

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier Maatschappelijke zorg (crebo 23181):

- Kwalificatie Begeleider gehandicaptenzorg (crebo 25475)
- Kwalificatie Begeleider specifieke doelgroepen (crebo 25476)

ROC van Twente:

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier Maatschappelijke zorg (crebo 23181):

- Kwalificatie Begeleider gehandicaptenzorg (crebo 25475)
- Kwalificatie Begeleider specifieke doelgroepen (crebo 25476)

Kwalificatiedossier Verzorgende IG (crebo 23187)

Kwalificatiedossier Sport en bewegen (crebo 23163)

- Kwalificatie Sport- en bewegingsleider (crebo 25415)

Landstede:

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier Maatschappelijke zorg (crebo 23181):

- Kwalificatie Begeleider gehandicaptenzorg (crebo 25475)
- Kwalificatie Begeleider specifieke doelgroepen (crebo 25476)

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier: Verzorgende IG, niveau 3 (crebo 23268)

- Kwalificatie: Verzorgende IG (crebo 25656)

Domein: Veiligheid en sport (crebo 79100)

Kwalificatiedossier Sport en Bewegen (crebo 23163)

- Kwalificatie: Sport- en bewegingsleider (crebo 25415)

7. Samenstelling cross-over kwalificatie

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier: Maatschappelijke zorg, niveau 3 (crebo 23181)

Kwalificatie:

- Begeleider gehandicaptenzorg (crebo 25475)
- Begeleider specifieke doelgroepen (crebo 25476)

B1-K1 Bieden van ondersteunende, activerende begeleiding en zorg

– Werkproces B1-K1-W3 Ondersteunt de cliënt bij wonen en huishouden

- Werkproces B1-K1-W4 Ondersteunt de cliënt bij dagbesteding
- Werkproces B1-K1-W5 Reageert op onvoorziene en crisissituaties
- Werkproces B1-K1-W6 Stemt de werkzaamheden af
- Werkproces B1-K1-W7 Evalueert de geboden ondersteuning B1-K2 Werken aan kwaliteit en deskundigheid
- Werkproces B1-K2-W1 Werkt aan de eigen deskundigheid
- Werkproces B1-K2-W2 Werkt aan het bevorderen en bewaken van kwaliteitszorg

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier: Verzorgende IG, niveau 3 (crebo 23187)

Kwalificatie:

- Verzorgende IG - Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT) (25491)
- Verzorgende IG - Gehandicaptenzorg (GHZ) (25491)

B1-K1 Bieden van zorg en ondersteuning op basis van het zorgdossier

- Werkproces B1-K1-W2 Onderkent de gezondheidstoestand op somatisch en psychosociaal gebied
- Werkproces B1-K1-W3 Stelt (mede) het zorgplan op
- Werkproces B1-K1-W4 Biedt persoonlijke verzorging
- Werkproces B1-K1-W7 Geeft voorlichting, advies en instructie

P1-K1 Bieden van zorg en ondersteuning in de VVT

- Werkproces P1-K1-W1 Biedt ondersteuning gericht op zelf- en samenredzaamheid

P2-K1 Bieden van zorg en ondersteuning in de GHZ

- Werkproces P2-K1-W1 Ondersteunt en begeleidt bij het ontwikkelen en behouden van vaardigheden

Domein: Veiligheid en sport (crebo 79100)

Kwalificatiedossier Sport en Bewegen (crebo 23163):

Kwalificatie:

Sport- en bewegingsleider (crebo 25415)

B1-K1 Aanbieden van SB-activiteiten

- Werkproces B1-K1-W1 Bereidt SB- activiteiten voor
- Werkproces B1-K1-W2 Voert SB-activiteiten uit
- Werkproces B1-K1-W3 coacht en begeleidt SB-deelnemers
- Werkproces B1-K1-W4 Beoordeelt het vaardigheidsniveau van SB-deelnemers

Er zijn aanpassingen gedaan in titels van kerntaken en werkprocessen. Dit zijn contextuele aanpassingen. In een aantal werkprocesomschrijvingen en gedrag zijn contextuele aanpassingen gedaan.

De kerntaak behorende bij sport en bewegingsleider (crebo 25415) B1-K1 Aanbieden van SB- activiteiten wordt: Aanbieden van B activiteiten.

In de setting waarin de vitaliteitsbegeleider werkzaam is, staat bewegen centraal. Het sport-technische en sport-tactische onderdeel is niet van toepassing in de werkzaamheden. Kennis en vaardigheden zijn meer in context geplaatst, niet relevante kennis en vaardigheden zijn verwijderd en enkele nieuwe kennis en vaardigheden zijn toegevoegd.

8. Betrokkenen

De volgende organisaties uit onderwijs en bedrijfsleven zijn betrokken bij overleg en besluitvorming van de cross-over:

ROC Mondriaan:

- Florence,
- Pieter van Foreest,
- Woon Zorgcentra Haaglanden,
- Eykenburg,
- Middin,
- Ipse de Bruggen,
- s-Heerenloo,
- Sportief Plus.

ROC van Amsterdam en ROC Flevoland:

- De Hartekamp Groep,
- Amstelring,
- Amsta,
- Cordaan.

Summa College:

- Lunetzorg,
- Archipel,
- Vitalis,
- Transvorm,
- RSZK.

ROC van Twente:

- De Twentse Zorgcentra, Enschede,
- Ensink Zorgboerderij, Enschede,
- Carint-reggeland, Hengelo,
- Zorggroep Sint Maarten, Denekamp.

9. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

10. Aanvullende informatie

N.v.t.

11. Certificaten

N.v.t.