

Verantwoordingsinformatie, behorend bij de cross-over kwalificatie mbo:

Genie gevechtsondersteuner II

Kwalificatie

» **Genie gevechtsondersteuner II**

Geldig vanaf

Inhoudsopgave

De cross-over kwalificatie kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>2. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>3. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>4. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>5. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>6. Terugvalopties</u>	5
<u>7. Samenstelling cross-over kwalificatie</u>	6
<u>8. Betrokkenen</u>	7
<u>9. Verblijfsduur 4 jaarig</u>	7
<u>10. Aanvullende informatie</u>	8
<u>11. Certificaten</u>	8

Verantwoordingsinformatie

1. Arbeidsmarktinformatie

Het Regiment Genietroepen (RGT) vertegenwoordigt alle Genie-eenheden die zijn ondergebracht bij de brigades van de Koninklijke Landmacht. Het RGT kan gezien worden als koepelorganisatie van de verschillende Genie-eenheden van de Koninklijke Landmacht (bedrijven). Deze eenheden (bedrijven) zijn verdeeld over meerdere locaties in Nederland. Het aantal beschikbare arbeidsplaatsen binnen het Regiment Genietroepen is gebaseerd op de uit te voeren nationale en internationale opdrachten en is naar verwachting structureel van aard. De (netto) aanstellingsopdracht per jaar bedraagt voor de genie 350 (manschappen en onderofficieren).

De beleidsopdracht was om 75% van de manschappen te laten instromen via het opleidingsdossier VeVa SMG (Servicemedewerker gebouwen) en 50% van de onderofficieren via het opleidingsdossier VeVa AOK (Allround ondernemer klussenbedrijf). Het aantal studenten lag de laatste jaren echter 60% lager dan de doelstelling. Daarnaast blijkt dat er veel uitval (zowel bij Defensie als civiel) is alvorens deze studenten inzetbaar zijn voor hun militaire taak. Het uiteindelijke rendement van de VEVA voor de Genie is daardoor minder dan 20%. Dit had tot gevolg dat de vullingsgraad van de Genie de afgelopen jaren met meer dan 40% is gedaald en dat er geen uitzicht is op verbetering. Sterker, de doorontwikkeling van de krijgsmacht betekent dat de Genie met circa 30% moet groeien, wat de onderbezetting nog drastischer zal maken. Daarnaast voldoen de opleidingen SMG en AOK niet aan de behoefte van de verschillende Genie-eenheden, waardoor er een verschil bestaat tussen enerzijds het opleidingsaanbod en anderzijds de operationele behoefte. Dit verschil moet vanzelfsprekend op een later tijdstip worden ingevuld, hetgeen een ongewenste opleidingsinspanning voor de Genie betekent.

Dit is voor de Genie en onderwijspartners aanleiding (noodzaak) om het roer om te gooien en het gat tussen het onderwijs en de praktijk te dichten, zodat er structureel gewerkt kan worden aan een duurzame instroom. Het resultaat is vastgelegd in deze en de drie andere cross-over kwalificaties gericht op de Genie. De verwachting is dat voor de Genie gevechtsondersteuner II in totaal gemiddeld 100 deelnemers per jaar kunnen starten en voor de Genie gevechtsondersteuner III gemiddeld 60 deelnemers per jaar. Voor de Genie CBRN operator II (gevaarlijke stoffen) betekent dit dat er in totaal gemiddeld 36 deelnemers per jaar zullen starten en voor de Genie CBRN operator III (gevaarlijke stoffen) eveneens gemiddeld 36 deelnemers per jaar.

Naast de reeds genoemde betere aansluiting van de opleiding op de behoefte van de Genie ontstaat er zeer zeker ook civiele meerwaarde voor de bij Defensie uitstromende Genisten. Genisten met een diploma Genie gevechtsondersteuner II en III hebben veel mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld bij steigerbouwbedrijven, sloopbedrijven, bouw- en infrabedrijven.

2. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

N.v.t.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Nationale en internationale ontwikkelingen:

Er is sprake van (toenemende) gevoelens van onveiligheid, zowel nationaal als internationaal, wat kan leiden tot een toename van de inzet van militairen. Als de politiek hiertoe besluit voert Defensie de betreffende activiteiten uit.

Tevens is er sprake van een (toenemend) gevaar voor terrorisme, wat samenwerking vereist met andere landen in de VN, de NAVO, de OVSE en de EU. Deze ontwikkeling heeft tot gevolg dat internationale vredes- en crisisbeheersingsoperaties een steeds belangrijker rol krijgen binnen de krijgsmacht. Nederlandse militairen zijn daardoor veelvuldig buiten Nederland werkzaam. Van de genist wordt verwacht dat hij flexibel om kan gaan met uitzendingen en dat hij tijdens de uitvoering van zijn werk steeds vaker in militair Engels met zijn (buitenlandse) collega's moet communiceren.

Het onderscheid tussen internationale en binnenlandse veiligheid vervaagt steeds meer. De krijgsmacht is een structurele partner in de nationale veiligheidsketen, naast bijv. politie en brandweer. De genist zal tijdens zijn werkzaamheden steeds vaker met collega's van buiten Defensie samenwerken.

Technologische ontwikkelingen:

De genist krijgt tijdens zijn werkzaamheden te maken met een toenemend aantal technologische ontwikkelingen. Deze ontwikkelingen vragen aanvullende competenties van de genist. De belangrijkste technologische ontwikkelingen zijn:

- Toename automatisering, bijvoorbeeld wat betreft beveiligingssystemen.
- Toename gebruik informatietechnologie.
- Nieuwe communicatiesystemen en navigatiesystemen.
- Voortschrijdende technologische ontwikkelingen op het gebied van militaire hulpmiddelen en materieel.

3. Bijzondere vereisten

Genie gevechtsondersteuner II

Nee

4. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

Toelichting: Een beginnend beroepsbeoefenaar bij de Genie moet in voorkomende gevallen aanwijzingen in het Engels kunnen geven.

De keuze voor het niveau A2 in het domein Spreken is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheden: • kan eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels aan niet-Nederlanders die deel uitmaken van zijn groep tijdens het verblijven en verplaatsen in de operationele omgeving. Vertrouwde onderwerpen; gebruikt vaak standaardzinnen; gebruikt korte eenvoudige zinnen. • Hij communiceert met zijn teamleden en eventuele vriendschappelijke eenheden in zowel Nederlands als Engels en kan hen aanwijzingen geven. Vertrouwde onderwerpen; standaardpatronen met uit hoofd geleerde uitdrukkingen; gebruikt vaak standaardzinnen; gebruikt korte eenvoudige zinnen of woorden.

De keuze voor het niveau A2 in het domein gesprekken voeren is gebaseerd op het voorkomen van o.a. de volgende taalvaardigheid: • stemt zijn werkzaamheden mondeling (Nederlands en Engels) en/of met behulp van arm- en handsignalen af met zijn teamleden en leidinggevende. Bekende vertrouwde onderwerpen; standaardpatronen met uit het hoofd geleerde uitdrukkingen. Het woordgebruik is eenvoudig.

Genie gevechtsondersteuner II

Engels					
	Luisteren	Lezen	Gesprekken voeren	Spreken	Schrijven
C2					
C1					
B2					
B1					
A2			x	x	
A1			x	x	

5. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

De opleiding Genie gevechtsondersteuning II met een MBO diploma op niveau 2 is een prima voorbereiding op een loopbaan bij Defensie. Gezien de vele en verschillende functies en beroepen is er binnen Defensie een goed beroepsperspectief. Daarnaast zijn er voor degenen die na hun aanstelling niet willen en/of kunnen verlengen goede doorstroommogelijkheden op de arbeidsmarkt. Defensie stimuleert dat medewerkers tijdens het contract verder werken aan hun toekomst door opleiding en Erkenning van Competenties. Tevens blijkt uit onderzoek dat werkgevers over het algemeen (zeer) positief zijn over de werkervaring binnen Defensie.

Na het behalen van het diploma, kan de beginnend beroepsbeoefenaar na de selectie een militaire loopbaan starten bij Defensie. De meest voor de hand liggende doorstroommogelijkheid in het onderwijs is de cross-over Genie gevechtsondersteuner III.

6. Terugvalopties

Terugvaloptie Deltion:

De kwalificaties waarop de cross-over gebaseerd is vormen zeker wel een terugvaloptie. Wanneer de student bijvoorbeeld te weinig affiniteit blijkt te hebben met de techniek, zal dit ook binnen de civiele dossiers zo zijn.

Binnen Deltion College wordt altijd samen met de student naar een passende terugvaloptie gezocht, of dat nu binnen de

kwalificaties is waaruit de cross-over is opgebouwd of anderszins.

Mogelijke terugvalopties zijn:

Domein: Bouw en infra (Crebo 79000)

Kwalificatiedossier: Steigerbouw (Crebo 23060)

Kwalificatie: Monteur steigerbouw (Crebo 25127);

Domein: Bouw en infra (Crebo 79000)

Kwalificatiedossier: Grond-, water- en wegenbouw (Crebo 23050)

Kwalificatie: Vakman gww (Crebo 25097)

Domein: Veiligheid en sport (Crebo 79100)

Kwalificatiedossier: Veiligheid en vakmanschap (Crebo 23240)

Kwalificatie: Aankomend medewerker grondoptreden (Crebo 25599)

Domein: Afbouw, hout en onderhoud (Crebo 79010)

Kwalificatiedossier: Onderhoud- en verbouwbedrijf (Crebo 23010)

Kwalificatie: Servicemedewerker gebouwen (Crebo 25024)

Terugvaloptie Koning Willem I College:

Domein: Afbouw, hout en onderhoud (Crebo 79010)

Kwalificatiedossier: Onderhoud- en verbouwbedrijf (Crebo 23010)

Kwalificatie: Servicemedewerker gebouwen (Crebo 25024)

Domein: Bouw en infra (Crebo 79000)

Kwalificatiedossier: Timmeren (Crebo 23057)

Kwalificatie: Timmerman (Crebo 25128)

Servicemedewerker gebouwen die door Koning Willem I College wordt aangeboden is een passende terugvaloptie voor de Genie gevechtsondersteuner II, ook al maakt deze kwalificatie geen deel uit van de cross-over kwalificatie. Een andere kwalificatie die een sterke relatie heeft met de cross-over is bijvoorbeeld de Timmerman. Wanneer de student echter te weinig affiniteit blijkt te hebben met de techniek, zal dit ook binnen de civiele dossiers zo zijn. Binnen Koning Willem I College wordt altijd samen met de student naar een passende vervolgopleiding gezocht, of dat nu binnen de kwalificaties is waaruit de cross-over is opgebouwd of anderszins.

7. Samenstelling cross-over kwalificatie

De drie kerntaken van de cross-over Genie gevechtsondersteuner II bevatten werkprocessen uit zeven kwalificaties. Afhankelijk van de opgenomen werkprocessen in de kerntaken van de cross-over zijn relevante kennis en vaardigheden uit de oorspronkelijke kerntaken opgenomen of (enigszins) gewijzigd opgenomen in de context van Genie gevechtsondersteuner II. Tevens zijn specifieke Genie kennis en vaardigheden opgenomen bij de kerntaken daar waar essentieel voor de beroepsuitoefening bij de Genie. Contextuele aanpassing: In de cross-over wordt overal gesproken van de beginnend beroepsbeoefenaar.

Kerntaak B1-K1 cross-over Genie gevechtsondersteuner II:

Domein: Bouw en infra (crebo 79000)

Kwalificatiedossier: Steigerbouw (crebo 23060)

Kwalificatie: Monteur steigerbouw (crebo 25127)

Kerntaak: B1-K1: Monteert steigers en ondersteuningsconstructies

Werkproces: B1-K1-W2: Plaatst materiaal bij het werk

Werkproces: B1-K1-W3: Plaatst grondslag

Werkproces: B1-K1-W4: Monteert steigers of ondersteuningsconstructies

Contextuele aanpassing:

- Bij de Genie wordt standaard gewerkt met layersteigers. De kennis en vaardigheden zijn hierop aangepast.

Aan deze kerntaak zijn de volgende werkprocessen toegevoegd:

Domein: Bouw en infra (crebo 79000)

Kwalificatiedossier: Steigerbouw (crebo 23060)

Kwalificatie: Monteur steigerbouw (crebo 25127)

Kerntaak: B1-K2: Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies

Werkproces: B1-K2-W2: Demonteert steigers en ondersteuningsconstructies

Domein: Bouw en infra (crebo 79000)

Kwalificatiedossier: Grond-, water- en wegenbouw

(crebo 23050)

Kwalificatie: Waterbouwer (crebo 25098)

Kerntaak: P7-K1: Waterbouwkundig werk uitvoeren

Werkproces: P7-K1-W1: Waterbouwkundige constructies maken

Werkproces: P7-K1-W2: Waterbouwkundige constructies verwijderen

Domein: Bouw en infra (crebo 79000)

Kwalificatiedossier: Betontimmeren (crebo 23048)

Kwalificatie: Betontimmerman (crebo 25125)

Kerntaak: B1-K2: Prefab elementen plaatsen

Werkproces: B1-K2-W2: Prefab elementen plaatsen en zekeren

Contextuele aanpassing:

De titels van de werkprocessen zijn in lijn gebracht met elkaar. Elke titel start met derde persoon enkelvoud.

Kerntaak B1-K2 cross-over Genie gevechtsondersteuner II:

Domein: Veiligheid en sport (crebo 79100)

Kwalificatiedossier: Veiligheid en vakmanschap (crebo 23240)

Kwalificatie: Aankomend medewerker grondoptreden (crebo 25599)

Kerntaak: P1-K1: Treedt op in de operationele omgeving

Werkproces: P1-K1-W2: Verplaatst in de operationele omgeving

Werkproces: P1-K1-W3: Draagt bij aan het verzamelen van informatie in de operationele omgeving

Contextuele aanpassing:

- De vaardigheden m.b.t. eenvoudige aanwijzingen geven in het Engels zijn samengevat in één vaardigheid.

Kerntaak B1-K3 cross-over Genie gevechtsondersteuner II:

Domein: Bouw en infra (crebo 79000)

Kwalificatiedossier: Slopen (crebo 23055)

Kwalificatie: Sloper (crebo 25115)

Kerntaak: B1-K1: Slopen van (delen van) gebouwen en objecten

Werkproces: B1-K1-W1: Bereidt werkzaamheden voor

Werkproces: B1-K1-W2: Sloopt handmatig

Aan deze kerntaak zijn de volgende werkprocessen toegevoegd:

Domein: Voedsel, natuur en leefomgeving (crebo 79160)

Kwalificatiedossier: Groene ruimte (crebo 23252)

Kwalificatie: Medewerker groen en cultuurtechniek (crebo 25616)

Kerntaak: P2-K1: Uitvoeren groen- en cultuurtechnisch werk

Werkproces: P2-K1-W1: Voert met machines groen- en cultuurtechnische werkzaamheden uit

Werkproces: P2-K1-W2: Voert onderhoud aan machines en gereedschappen uit

Domein: Bouw en infra (crebo 79000)

Kwalificatiedossier: Grond-, water- en wegenbouw (crebo 23050)

Kwalificatie: Vakman gww (crebo 25097)

Kerntaak: B1-K1: Basis gww-werk uitvoeren

Werkproces: B1-K1-W2: Richt werkterrein in en onderhoudt het

Werkproces: B1-K1-W5: Verhardingen aanbrengen

Contextuele aanpassing:

- werkprocessen en kennis en vaardigheden gewijzigd naar de context van de genie Genie gevechtsondersteuner.

- Er zijn Genie Gevechtsondersteuner specifieke kennis en vaardigheden toegevoegd aan deze kerntaak, met betrekking tot de uitvoering van algemene infrawerkzaamheden en met betrekking tot verhardingen.

8. Betrokkenen

Bij deze cross-over zijn de volgende partijen betrokken:

- Regiment Genietroepen, Vught, namens alle divisies: 41, 11 en 101 Geniebataljon, 11 geniecompagnie Luchtmobiel, Opleidings- en trainingscentrum Genie;

9. Verblijfsduur 4 jarig

N.v.t.

10. Aanvullende informatie

N.v.t.

11. Certificaten

N.v.t.