

Verantwoordingsinformatie, behorend bij de cross-over
kwalificatie mbo:

Beautyprofessional in de zorg

Kwalificatie

» **Beautyprofessional in de zorg**

Geldig vanaf

Inhoudsopgave

De cross-over kwalificatie kan een verwijzing bevatten naar de volgende (verantwoordings-)informatie. Dit is geen onderdeel van de kwalificatie-eisen.

<u>Verantwoordingsinformatie</u>	4
<u>1. Arbeidsmarktinformatie</u>	4
<u>2. Trends en ontwikkelingen</u>	4
<u>3. Bijzondere vereisten</u>	5
<u>4. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen</u>	5
<u>5. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs</u>	5
<u>6. Terugvalopties</u>	6
<u>7. Samenstelling cross-over kwalificatie</u>	6
<u>8. Betrokkenen</u>	8
<u>9. Verblijfsduur 4 jarig</u>	8
<u>10. Aanvullende informatie</u>	8
<u>11. Certificaten</u>	8

Verantwoordingsinformatie

1. Arbeidsmarktinformatie

De zorg zal er in 2030 wezenlijk anders uitzien dan vandaag. Ziekenhuizen transformeren in hoog tempo naar interventiecentra waar mensen zo kort mogelijk verblijven en door vergrijzing komen er steeds meer ouderen die zorg en aandacht vragen, maar ook langer thuis blijven wonen. Het type zorg waar deze oudere behoefte aan heeft, verandert van "cure" naar "care". Door vernieuwingen in de zorg en ontschotting tussen de Zorg en Uiterlijke verzorging is er vraag naar een nieuw type professional die multidisciplinair inzetbaar is.

Tegelijkertijd zijn de tekorten in de zorg een groot probleem. Van de werkgevers heeft 30% momenteel te maken met moeilijk te vervullen vacatures. Een derde verwacht het komend jaar tekorten (Eindrapport Arbeid in Zorg en Welzijn, 2016). Het aanboren van een nieuwe doelgroep professionals die werkzaam is op het snijvlak tussen Zorg en Welzijn en Uiterlijke Verzorging kan bijdragen aan het terugdringen van personeelstekorten in de zorg.

ROC van Flevoland

Vanuit een holistische benadering de cliënt tegemoet treden, daar past ook een multidisciplinaire aanpak bij, zoals bij de Beautyprofessional in de zorg het geval is. Dit sluit aan bij de visie van één van de betrokken partners in de regio, namelijk "plezier in het leven bevorderen en belevingsgericht werken." Zij onderschrijven ook het probleem met tekorten in de zorg en verwachten dat de combinatie van Zorg en Uiterlijke Verzorging in deze cross-over kwalificatie het werk aantrekkelijker zal maken voor (toekomstige) werknemers. Een aantal instellingen (zie Betrokkenen) hebben hun commitment uitgesproken over deze cross-over en bieden stageplekken en arbeidsplaatsen. De verwachting is dat er voldoende beschikbare stageplaatsen zullen zijn voor deze nieuwe cross-over kwalificatie.

Aanvulling Summa College:

Met deze cross-over kwalificatie bieden we in de regio op termijn toekomstgerichte professionals, geven we de ontwikkelingen in het werkgebied een impuls én kunnen we een grotere en andere doelgroep studenten aanspreken. Een grote zorggroep heeft zich verbonden aan de cross-over, omdat zij moeite ervaren bij de werving en selectie van talent door het aantrekken van de economie, wijzigingen in kwalitatieve en kwantitatieve zorgvragen, werkdruk en het imago van de verpleeghuiszorgsector. Door de grote vraag aan zorgmedewerkers is het behoud van medewerkers onder druk komen te staan. Een nieuwe impuls geven aan werving/selectie en behoud van medewerkers is noodzakelijk. Daarnaast heeft een aanbieder van respijtzorg in de regio aangegeven dat de multidisciplinair opgeleide Beautyprofessional in de zorg voor hen van meerwaarde zou zijn. Een aantal instellingen (zie Betrokkenen) hebben hun commitment uitgesproken over deze cross-over en bieden stageplekken en arbeidsplaatsen. De verwachting is dat er voldoende beschikbare stageplaatsen zullen zijn voor deze nieuwe cross-over kwalificatie.

Aanvulling ROC van Amsterdam:

Zoals de commissie Innovatie Zorgbehoeften en Opleidingen (2015) al heeft bepleit, is verschuiving nodig van een biomedisch model naar een psychosociaal model. De betekenis is dat medewerkers in zorg en welzijn geïntegreerd bijdragen aan welbevinden en zelfstandig en gezond leven van de zorgvragers. De trend is: "kwaliteit van zorg wordt kwaliteit van leven". (FWG Trendrapport 2017, De Zorg, Ongelijk voor iedereen.) Vanuit een holistische benadering de cliënt tegemoet treden, daar past ook een multidisciplinaire aanpak bij, zoals bij de Beautyprofessional in de zorg het geval is. Een van onze partners, Cordaan gaf aan dat de Beautyprofessional in de zorg past bij de visie van Cordaan, namelijk, de groeiende diverse zorgvraag in de thuiszorg en de intramurale zorg. De tekorten in de zorg zijn een groot probleem. Van de werkgevers heeft 30% momenteel te maken met moeilijk te vervullen vacatures. Een derde verwacht het komend jaar tekorten (Eindrapport Arbeid in Zorg en Welzijn, 2016). Ook in de regio Amsterdam zijn er grote tekorten. De Beautyprofessional in de zorg kan bijdragen aan het terugdringen van de tekorten in de zorg, omdat er via deze opleiding andere doelgroepen worden aangesproken om in de zorg te gaan werken. In de gesprekken met het werkveld wordt aangegeven dat de verwachting is dat ook voor de met name oudere werknemers de combinatie van zorg en uiterlijke verzorging het werk aantrekkelijker zal maken." Deze uitspraak sluit aan bij de constatering (Werkgeversenquête 2016, blz. 18 - 29; vlg. Transform, 2016) dat zorg en welzijn breed voor werkgevers het aantrekken en behouden van personeel het belangrijkste knelpunt is. Het bedrijfsleven in de regio is bereid voldoende leerplaatsen (BBL) / stageplaatsen aan te bieden.

2. Trends en ontwikkelingen

Wetgeving en regelgeving

N.v.t.

Ontwikkelingen in de beroepsuitoefening

Door vergrijzing komen er meer ouderen die zorg en aandacht behoeven. Het type zorg waar deze oudere behoefte aan heeft verandert van "cure" naar "care". De commissie Innovatie Zorgbehoeften en Opleidingen (2015) heeft uitgangspunten geformuleerd die hierop aansluiten: niet de ziekte als vertrekpunt maar het functioneren (volgens Huber "een nieuw concept van gezondheid, veerkracht en eigen regie centraal"). De commissie pleit voor een verschuiving van een biomedisch model naar een psychosociaal model. De betekenis is dat medewerkers in zorg en welzijn geïntegreerd bijdragen aan welbevinden en zelfstandig en gezond leven van de zorgvragers. De trend is: "kwaliteit van zorg wordt kwaliteit van leven" (FWG Trendrapport 2017, DeZorg, Ongelijk voor iedereen).

Het onderwijscluster Uiterlijke Verzorging van de BTG VGG heeft in 2018 een trendonderzoek gedaan, waarbij diverse stakeholders betrokken zijn. Het rapport "Wendbaarheid en veerkracht in de opleidingen voor Uiterlijke Verzorging" schrijft dat de geprioriteerde trends zijn: ontschotting tussen de Zorg en Uiterlijke Verzorging, waardoor behoefte ontstaat naar multidisciplinaire professionals (paramedische behandelingen, preventie, deskundige analyse lichaam, gezicht en mentale toestand).

Ziekenhuizen transformeren in hoog tempo naar interventiecentra waar mensen zo kortmogelijk verblijven. Wanneer het maar enigszins mogelijk is, gaat de patiënt naar huis. Langer thuis wonen leidt tot vernieuwing in de zorg en dat vraagt om nieuw onderwijs. De Beautyprofessional in de zorg kan in de intramurale setting of bij een ouder iemand thuis verzorging bieden, maar is ook opgeleid om juist met de problematiek van deze doelgroep om te gaan (dementie, Parkinson, CVA etc). Respijtzorg, bijvoorbeeld voor het herstellen van een ziekenhuisopname, of als externe thuiszorg om mantelzorgers te ontlasten zal vaker voorkomen. We spreken hier over zorg in combinatie met faciliteiten van een luxe hotel (bijv. Schoonheids- en pedicuresalon). De multidisciplinair opgeleiden Beautyprofessional in de zorg zou hierbij van meerwaarde zijn.

De tekorten in de zorg zijn een groot probleem. Van de werkgevers heeft 30% momenteel te maken met moeilijk te vervullen vacatures. Een derde verwacht het komend jaar tekorten (Eindrapport Arbeid in Zorg en Welzijn, 2016). De Beautyprofessional in de zorg kan bijdragen aan het terugdringen van de tekorten in de zorg, omdat er via deze opleiding andere doelgroepen worden aangesproken om in de zorg te gaan werken."

Zorg en welzijn breed is het aantrekken en behouden van personeel het belangrijkste knelpunt voor werkgevers (Werkgeversenquête 2016, blz. 18 - 29; vlg. Transform, 2016). In de zorgsectoren gaat het dan vooral om de verpleegkundigen en in de VVT sector ook om de verzorgende IG. De geformuleerde uitdaging is dan ook: Hoe kunnen we in de nabije toekomst sectorbreed en in de afzonderlijke branches zelfwerkverlichting en werkplezier organiseren zodat mensen in de zorg en welzijn willen en kunnen blijven. (FWG, Trendrapport 2017, De zorg, ongelijk voor iedereen). De combinatie tussen Zorg en Uiterlijke Verzorging zal het werk aantrekkelijker maken voor toekomstige medewerkers.

3. Bijzondere vereisten

Beautyprofessional in de zorg

Nee

4. Beroepsspecifieke moderne vreemde talen

n.v.t.

5. Ontwikkelmogelijkheden van de beroepsbeoefenaar in het onderwijs

Doorstroommogelijkheden gediplomeerden:

De Beautyprofessional in de zorg kan doorstromen naar verwante opleidingen op niveau 4, waaronder:

- Medisch pedicure (25405)
- Mbo-Verpleegkundige (25480)
- Allround schoonheidsspecialist (25403)
- Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (25477)
- Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (25487)
- Thuisbegeleider (25479)
- Agogisch medewerker GGZ (25474)

Summa College:

Geen aanvullingen

ROC van Amsterdam:

Geen aanvullingen

6. Terugvalopties

ROC van Flevoland:

Voor de opleiding Beautyprofessional in de zorg bestaan de volgende terugvalopties:

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier Verzorgende IG (23187):

- Brancheverbijzondering Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (25491)

Domein: Uiterlijke verzorging (crebo 79110)

Kwalificatiedossier Schoonheidsverzorging (23159):

- Kwalificatie Schoonheidsspecialist (25404)

Domein: Uiterlijke verzorging (crebo 79110)

Kwalificatiedossier Voetzorg (23159):

- Kwalificatie Pedicure (25406)

Summa College:

Voor de opleiding Beautyprofessional in de zorg bestaan de volgende terugvalopties:

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier Verzorgende IG (23187):

- Brancheverbijzondering Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (25491)

Domein: Uiterlijke verzorging (crebo 79110)

Kwalificatiedossier Schoonheidsverzorging (23159):

- Kwalificatie Schoonheidsspecialist (25404)

Domein: Uiterlijke verzorging (crebo 79110)

Kwalificatiedossier Voetzorg (23159):

- Kwalificatie Pedicure (25406)

ROC van Amsterdam:

Voor de opleiding Beautyprofessional in de zorg bestaan de volgende terugvalopties:

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier Verzorgende IG (23187):

- Brancheverbijzondering Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (25491)

Domein: Uiterlijke verzorging (crebo 79110)

Kwalificatiedossier Schoonheidsverzorging (23159):

- Kwalificatie Schoonheidsspecialist (25404)

Domein: Uiterlijke verzorging (crebo 79110)

Kwalificatiedossier Voetzorg (23159):

- Kwalificatie Pedicure (25406)

7. Samenstelling cross-over kwalificatie

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier Verzorgende IG (23187):

Brancheverbijzondering Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (25491):

Kerntaak: B1-K1: Bieden van zorg en ondersteuning op basis van het zorgdossier.

- Werkproces B1-K1-W2: Onderkent de gezondheidstoestand op somatisch en psychosociaal gebied
- Werkproces B1-K1-W3: Stelt (mede) het zorgplan op
- Werkproces B1-K1-W4: Biedt persoonlijke verzorging
- Werkproces B1-K1-W7: Geeft voorlichting, advies en instructie
- Werkproces B1-K1-W8: Reageert op onvoorziene en crisissituaties
- Werkproces B1-K1-W9: Stemt de zorgverlening af met alle betrokkenen
- Werkproces B1-K1-W10: Evalueert en legt de zorgverlening vast

Contextuele aanpassingen:

> In de complexiteit is 'aan de doelgroepen in de VVT' toegevoegd.

> In de verantwoordelijkheid en zelfstandigheid is 'In verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg' toegevoegd.

Aanpassingen vakkennis en vaardigheden:

- > Bij het item 'kan signalen herkennen van sociale problematiek, waaronder huiselijk geweld, seksueel misbruik en kindermishandeling en onderneemt actie volgens wet- en regelgeving en het beleid/protocol van de organisatie' is kindermishandeling aangepast naar mishandeling.
- > 'kan ontwikkelingen binnen het vakgebied bijhouden' is toegevoegd.
- > 'kan feedbackvaardigheden toepassen' is toegevoegd.
- > 'kan reflectievaardigheden toepassen' is toegevoegd.
- > 'kan knelpunten signaleren en rapporteren' is toegevoegd.
- > 'kan nieuwe collega's, stagiaires en/of vrijwilligers instrueren en aanwijzingen geven' is toegevoegd.
- > de kennis- en vaardigheidsitems vanuit P1-K1 zijn toegevoegd.

Aan deze kerntaak zijn de volgende werkprocessen toegevoegd:

Domein: Zorg en welzijn (crebo 79140)

Kwalificatiedossier Verzorgende IG (23187):

Brancheverbijzondering Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (25491):

Kerntaak: P1-K1: Bieden van zorg en ondersteuning in de VVT.

- Werkproces P1-K1-W1: Biedt ondersteuning gericht op zelf- en samenredzaamheid
- Werkproces P1-K1-W2: Werkt verbindend samen met naastbetrokken en andere zorgverleners

Domein: Uiterlijke verzorging (crebo 79110)

Kwalificatiedossier Schoonheidsverzorging (23159):

Kwalificatie Schoonheidsspecialist (25404):

Kerntaak B1-K1: Een basisschoonheidsbehandeling uitvoeren.

- Werkproces B1-K1-W1: Ontvangt de cliënt en bereidt de behandeling voor

Contextuele aanpassingen:

- > Ontvangt is vervangen door verwelkomt.
- > Inventariseren van pijnklachten is toegevoegd.
- > Huidgebied is vervangen door gebied.
- > 'waar nodig' is toegevoegd bij het geven van een kostenindicatie.
- > Code van de schoonheidsspecialist is vervangen door relevante kwaliteitsrichtlijnen.

- Werkproces B1-K1-W2: Voert een gezichtsbehandeling uit
- Werkproces B1-K1-W3: Voert een cosmetische hand-, nagel- en voetbehandeling uit
- Werkproces B1-K1-W4: Voert een lichaamsbehandeling uit
- Werkproces B1-K1-W5: Rondt de behandeling af en verkoopt aanvullende producten/diensten

Contextuele aanpassingen:

- > Verkoopt is vervangen door adviseert.
- > 'De werkplek is gereed voor de volgende behandeling' is vervangen door 'De werkplek is opgeruimd'.

Aanpassingen vakkennis- en vaardigheden:

- > 'bezit kennis van basispathologie van het lichaam, huid, haar, nagels' is vervangen door 'heeft kennis van relevante pathologie'.
- > 'bezit kennis van relevante wet- en regelgeving in de schoonheidsbranche' is vervangen door 'heeft kennis van relevante wet- en regelgeving op het gebied van kwaliteits-, Arbo- en milieuzorg'.
- > 'kan werken met ICT-middelen voor de schoonheidsbranche' is vervangen door 'kan relevante ICT-toepassingen gebruiken'.
- > 'kan verkooptechnieken toepassen' is vervallen.
- > 'kan blauwdrukken maken' is toegevoegd.
- > 'kan voeten en schoenen systematisch onderzoeken' is toegevoegd.
- > De kennis- en vaardigheidsitems vanuit B1-K1 uit de kwalificatie Pedicure (25406) zijn toegevoegd.

Aan deze kerntaak is het volgende werkproces toegevoegd:

Domein: Uiterlijke verzorging (crebo 79110)

Kwalificatiedossier Voetzorg (23159):

Kwalificatie Pedicure (25406):

Kerntaak B1-K1: Een basis pedicurebehandeling uitvoeren.

- Werkproces B1-K1-W3: Voert een behandeling uit

Aanpassing:

- > Pedicure is toegevoegd in de titel.

8. Betrokkenen

ROC van Flevoland:

De volgende partners hebben een intentieverklaring getekend:

- Woonzorg Flevoland
- Coloriet
- Zorggroep Almere
- Zowelwerk

Summa College:

De volgende partners hebben een intentieverklaring getekend:

- Archipel
- RSZK
- De Wever Thuiszorg
- Transvorm
- Consortium Beroepsonderwijs
- Joris Zorg

ROC van Amsterdam:

- Cordaan

9. Verblijfsduur 4 jarig

n.v.t.

10. Aanvullende informatie

n.v.t.

11. Certificaten

N.v.t.